

УТВЕРЖДАЮ



Директор
ГАПОУ «КНН им.Н.В.Лемаева»
_____ А.Р. Фаретдинов
« _____ » _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ
БИОМЕТРИЧЕСКИХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
РАБОТНИКОВ, СТУДЕНТОВ
И ЛИЦ, ПРОЖИВАЮЩИХ В ОБЩЕЖИТИИ
ГАПОУ «КОЛЛЕДЖ НЕФТЕХИМИИ И
НЕФТЕПЕРЕРАБОКИ ИМЕНИ Н.В.ЛЕМАЕВА»

1. Общие положения.

1.1. Целью данного Положения является защита биометрических персональных данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии ГАПОУ «КНН им.Н.В.Лемаева» (далее – Колледж) от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законодательством РФ, на основании Федерального закона РФ №149-ФЗ от 27.07.2006 года «Об информации, информатизации и защите информации» и Федерального закона РФ №152-ФЗ от 27.07.2006 года «О персональных данных».

1.3. Биометрические данные относятся к категории конфиденциальной информации.

1.4. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Директора Колледжа и является обязательным для исполнения всеми работниками, имеющими доступ к биометрическим данным сотрудников.

1.5. Обработка биометрических персональных данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии, может осуществляться только на основании письменного согласия.

1.6. Получение биометрических данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии, происходит в течение 3-х рабочих дней с момента трудоустройства, зачисления на обучение, вселения для проживания в общежитие.

1.7 Удаление биометрических данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии, происходит в течение 3-х рабочих дней после увольнения, отчисления, выселения на основании заявления гражданина.

1.8.В настоящем Положении использованы следующие термины и определения:

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем.

Студент – обучающийся в колледже.

Проживающий в общежитии – лицо, проживающее в общежитии колледжа.

Биометрические данные работника - сведения, характеризующие физиологические особенности человека и на основе которых можно установить его личность.

Обработка биометрической информации – получение, хранение, комбинирование, передача или любое другое использование биометрических персональных данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии в соответствии с Законом Российской Федерации от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»

Защита биометрической персональной информации – деятельность по обеспечению с помощью локального регулирования порядка обработки биометрических персональных данных и организационно-технических мер конфиденциальности информации о конкретном работнике или студенте полученной работодателем в связи с трудовыми отношениями.

Конфиденциальная информация – это информация (в документированном или электронном виде), доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством РФ.

2. Понятие и состав биометрических персональных данных.

2.1. Биометрические данные работника/студента - информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

2.2. В состав биометрических персональных данных работника входят все фото и видеоматериалы, касающиеся непосредственно каждого работника и имеющие место быть в Учреждении.

3. Обработка биометрических персональных данных.

3.1. Под обработкой биометрических персональных данных работника понимается получение, хранение, обработка, обновление и удаление биометрических персональных данных работника.

3.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина, работодатель и уполномоченные работники при обработке биометрических персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования:

3.2.1. Обработка биометрических персональных данных работника может осуществляться в целях обеспечения личной безопасности работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии контроля соблюдения правил внутреннего распорядка, количества и качества выполняемой работы.

3.2.2. При определении объема и содержания обрабатываемых биометрических персональных данных работника, работодатель должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

3.2.3. Получение биометрических персональных данных осуществляется путем фото фиксации изображения лица, сканирования отпечатка пальца работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии.

3.2.4. Биометрические данные получают на основании согласия на их получение.

3.3. К обработке, хранению и удалению биометрических персональных данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии колледжа, имеет доступ исключительно заместитель директора по информатизации.

3.4. Использование биометрических персональных данных возможно только в соответствии с целями, определяющими их получение.

Биометрические данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации. Ограничение прав граждан Российской Федерации на основе использования информации об их социальном происхождении, о расовой, национальной, языковой, религиозной и партийной принадлежности запрещено и карается в соответствии с законодательством.

3.5. Запрещается передача биометрических персональных данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии колледжа третьим лицам.

3.6. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении биометрических персональных данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии колледжа распространяются на электронные (автоматизированные) носители информации.

3.7. Хранение биометрических персональных данных должно происходить в порядке, исключающем их утрату, доступ посторонним лицам или их неправомерное использование.

4. Защита биометрических персональных данных.

4.1 Под угрозой или опасностью утраты биометрических персональных данных понимается единичное или комплексное, реальное или потенциальное, активное или пассивное проявление злоумышленных возможностей внешних или внутренних источников угрозы создавать неблагоприятные события, оказывать дестабилизирующее воздействие на защищаемую информацию.

4.2. Риск угрозы любым информационным ресурсам создают стихийные бедствия, экстремальные ситуации, террористические действия, аварии технических средств и линий связи, другие объективные обстоятельства, а также заинтересованные и незаинтересованные в возникновении угрозы лица.

4.3. Защита биометрических персональных данных представляет собой жестко регламентированный процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности биометрических персональных данных и, в конечном счете, обеспечивающий достаточно надежную безопасность информации в процессе управленческой и производственной деятельности организации.

4.4. Защита биометрических персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет его средств, в порядке, установленном федеральными законами.

5. Внутренняя защита.

5.1. Внутренняя защита биометрических персональных данных заключается в принятии мер по исключению неправомерного либо несанкционированного доступа к биометрическим данным со стороны персонала, работающего с базами данных. Регламентация доступа персонала к конфиденциальным сведениям, документам и базам данных входит в число основных направлений организационной защиты информации и предназначена для разграничения полномочий между руководителями и специалистами организации.

5.2. Для обеспечения внутренней защиты биометрических персональных данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии должен соблюдаться ряд мер:

- ограничение и регламентация состава работников, функциональные обязанности которых требуют конфиденциальных знаний;
- рациональное размещение рабочего места работника, при котором исключалось бы бесконтрольное использование защищаемой информации;
- знание работником требований нормативно-методических документов по защите информации и сохранении тайны;
- наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных;
- организация порядка уничтожения конфиденциальной информации баз данных содержащих биометрические данные;
- своевременное выявление нарушений требований разрешительной системы доступа работниками подразделения;
- воспитательная и разъяснительная работа с сотрудниками подразделения по предупреждению утраты ценных сведений при работе с конфиденциальными данными содержащими биометрические данные.

5.3. Биометрические данные работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии, хранящиеся в электронном виде, должны быть защищены паролем, который известен только заместителю директора по информатизации.

5.4. Для защиты конфиденциальной информации от внешнего воздействия создаются целенаправленные неблагоприятные условия и труднопреодолимые препятствия для постороннего лица, пытающегося совершить несанкционированный доступ и овладение информацией. Целью и результатом несанкционированного доступа к информационным ресурсам может быть не только овладение ценными сведениями и их использование, но и их видоизменение, уничтожение, внесение вируса, подмена и др.

5.5. Для обеспечения внешней защиты биометрических персональных данных работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии должны соблюдаться ряд мер:

- технические средства охраны, сигнализации;
- порядок охраны территории, зданий, помещений.

5.6. Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой биометрических персональных данных, обязаны подписать обязательство о неразглашении биометрических персональных данных работников.

5.7. Отказ работников, студентов и лиц, проживающих в общежитии от предоставления биометрических персональных данных не может служить поводом для отказа в предоставлении доступа в колледж/общежитие.

6. Ответственность за разглашение конфиденциальной информации, связанной с биометрическими данными.

6.1. Персональная ответственность - одно из главных требований к организации функционирования системы защиты персональной информации и обязательное условие обеспечения эффективности этой системы.

6.2. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональной информации работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

6.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера, работодатель вправе применять предусмотренные Трудовым кодексом дисциплинарные взыскания.

Разработал
Юрисконсульт



О.В.Усманова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по ОиЭВ

Заместитель директора по информатизации

Председатель профкома

Председатель Студенческого совета



В.А.Шахова

Р.Р.Саитов

А.И. Сафина

Д.А.Федорова

